Генеральный директор
ООО «Озон»

_____ С.И.Журавлев
«___» _____2019 года

Председатель первичной
профсоюзной организации
ООО «Озон»

_____ А.В. Чекрыгин
«___» _____2019 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

о социально-трудовых отношениях в ООО «Озон» на 2020-2022 годы

г. Оренбург, 2019 г.

Коллективный договор
о социально-трудовых отношениях в ООО «Озон»
на 2020-2022 годы

Настоящий коллективный договор (далее - Договор) заключен между Работниками Общества с ограниченной ответственностью по оздоровлению, организации отдыха и услуг в области культуры и спорта «Озон» (ООО «Озон»), его структурных подразделений (далее – Работники) в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации ООО «Озон» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - ППО ООО «Озон») А.В. Чекрыгина и ООО «Озон» (далее - Работодатель), в лице генерального директора С.И. Журавлева, действующего на основании Устава, именуемыми в дальнейшем Стороны.

Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Предметом настоящего Договора является достижение оптимального баланса интересов Сторон в рамках социального партнерства в сфере труда и предоставление Работникам с учетом финансово-экономических возможностей более высокого уровня льгот, гарантий и компенсаций по сравнению с установленными федеральными законами, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Основной целью настоящего договора является взаимодействие Сторон, направленное на повышение эффективности деятельности ООО «Озон», его структурных подразделений, путем согласования социально-трудовых интересов Работников и Работодателя на основе принципов партнерства.

Настоящий Договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1. Общие положения.

1.1. Действие настоящего Договора распространяется на Работников и Работодателя, а также на всех выборных Работников первичной профсоюзной организации ООО «Озон».

1.2. Договор заключен на три года и вступает в силу с 1 января 2020 года.

Коллективный договор о социально-трудовых отношениях в ООО «Озон» на 2017-2019 годы утрачивает силу с 1 января 2020 года.

1.3. В течение срока действия Договора ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить его или прекратить выполнение принятых обязательств.

Внесение изменений и дополнений, урегулирование возникших между представителями Сторон разногласий осуществляется Комиссией, образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Работников и Работодателем ООО «Озон» (Приложение № 1).

Комиссия осуществляет толкование положений настоящего Договора. Разъяснения Комиссии по вопросам применения положений Договора являются обязательными и доводятся до сведения Работников и Работодателя.

Принятые изменения и дополнения к Договору оформляются дополнительными соглашениями к нему, подписываются Сторонами - председателем ППО ООО «Озон» и генеральным директором ООО «Озон» и являются неотъемлемой его частью.

1.4. В случае реорганизации одной из Сторон её права и обязанности по Договору переходят к правопреемнику в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Стороны обеспечивают доведение Договора до сведения Работников, а также первичной профсоюзной организации в течение месяца с момента его подписания.

1.6. Работники, допустившие в календарном году нарушения трудовой и производственной дисциплины, недобросовестно относящиеся к выполнению своих обязанностей, наносящие своими действиями ущерб Обществу, некачественно выполняющие работу, производственные задания, могут быть лишены права на получение льгот по коллективному договору за исключением пункта 6.2. настоящего Договора.

В приказе на привлечение Работника к дисциплинарной, материальной ответственности должно быть указано о лишении права на получение льгот.

2. Обязательства сторон.

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.2. Обеспечивать решение вопросов защиты социально-трудовых прав и интересов Работников в органах государственной власти Российской Федерации и местного самоуправления.

2.1.3. Обеспечивать выполнение установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Договором социальных гарантий и льгот Работникам, а также членам их семей и неработающим пенсионерам ООО «Озон».

2.1.4. Принимать совместные меры, направленные на:

- повышение уровня жизни Работников и членов их семей;
- создание здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствование организации и оплаты труда.

2.1.5. Взаимно представлять необходимую имеющуюся информацию для осуществления контроля выполнения настоящего Договора.

2.1.6. Выполнять принятые на себя обязательства и принимать все необходимые меры по недопущению конфликтных ситуаций, а в случае их возникновения решать путем переговоров в строгом соответствии с действующим законодательством.

2.1.7. Организовывать и ежегодно проводить в ООО «Озон» смотры-конкурсы профессионального мастерства и другие.

2.1.8. Организовать обучение руководителей подразделений по вопросам социального партнерства, регулированию трудовых отношений, охраны труда.

2.1.8. Работодатель совместно с ППО ООО «Озон» обязуется содействовать проведению культурных и спортивных мероприятий среди Работников.

2.2. Обязательства Работодателя.

2.2.1. Осуществлять сотрудничество с профсоюзной организацией ООО «Озон» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением о ППО ООО «Озон», настоящим Договором.

2.2.2. Обеспечивать Работникам нормальные условия для производительного и качественного труда в соответствии с их профессией, специальностью и квалификацией.

2.2.3. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, исходя из финансовых возможностей ООО «Озон».

Необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников для собственных нужд определяется Работодателем. Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ООО «Озон».

2.2.4. Обеспечивать предоставление Работникам прав, социальных и трудовых гарантий и льгот, установленных законодательством Российской Федерации, Оренбургской области, настоящим Договором.

2.2.5. Формировать планы социально-экономического развития в части определения размера средств структурным подразделениям на социальные выплаты, льготы и компенсации с учетом мнения профсоюзного комитета ООО «Озон».

2.2.6. Обеспечить финансирование выполнения обязательств настоящего Договора в пределах бюджета доходов и расходов ООО «Озон».

2.2.7. Обеспечить участие ППО ООО «Озон» в разработке и принятии социальных программ.

2.3. ППО ООО "Озон" обязуется:

2.3.1. Содействовать повышению эффективности деятельности ООО «Озон».

2.3.2. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам обеспечения социально-трудовых гарантий и условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

2.3.3. Представлять и защищать интересы всех Работников, независимо от их членства в профсоюзе при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.4. Представлять и защищать интересы Работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочивших соответствующий орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодаталем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией.

2.3.5. Принимать меры по недопущению трудовых споров и урегулированию трудовых конфликтов.

2.3.6. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением обязательств по настоящему Договору.

2.4. Работники обязуются

2.4.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности по трудовому договору, своевременно и качественно выполнять распоряжения и приказы Работодателя.

2.4.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, трудовую и производственную дисциплину, требования охраны труда, экологической и промышленной безопасности и других нормативных документов, регламентирующих их трудовую деятельность.

2.4.3. Выполнять установленные нормы труда.

3. Трудовые отношения.

3.1. Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Договором, локальными нормативными актами ООО «Озон», трудовым договором.

3.2. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем возникают на основании трудовых договоров, заключаемых в письменной форме, а также на основании фактического допущения Работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

По вопросам, не урегулированным трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

3.3. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Договором.

3.4. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, а также причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Работодатель обязан уведомить Работников в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

3.5. Изменение подведомственности (подчиненности) ООО «Озон» или его реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с Работниками.

3.6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работников под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об обработке и защите персональных данных Работников, настоящим Коллективным договором, должностной инструкцией, вводным инструктажем по охране труда и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работников.

4. Рабочее время и время отдыха.

4.1. Рабочее время:

4.1.1. Рабочее время - время, в течение которого Работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.1.2. Режим рабочего времени Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, утверждаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа Работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, а для Работников, режим рабочего времени которых отличается от установленного Правилами внутреннего трудового распорядка – трудовым договором.

4.1.3. Продолжительность рабочего времени конкретного Работника определяется Работодателем с учетом результатов специальной оценки труда.

4.1.4. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

4.1.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

а) для Работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

б) для Работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

в) для Работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

г) для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю;

д) для педагогических Работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) - не более 36 часов в неделю;

е) для женщин, которые работают в сельской местности - не более 36 часов в неделю;

ж) для медицинских Работников - не более 39 часов в неделю.

4.1.6. По соглашению сторон трудового договора Работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель устапавливает неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для Работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

4.1.7. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением Работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия Работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

4.1.8. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки. Ночное время - время с 22.00 часов до 06.00 часов.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для Работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для Работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

4.1.9. Работодатель имеет право привлекать Работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного Работника:

- для сверхурочной работы согласно статье 99 ТК РФ;

- если Работник работает на условиях ненормированного рабочего дня согласно статье 101 ТК РФ и с учетом мнения председателя ППО ООО «Озон».

4.1.10. При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает отработку Работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

4.1.11. Работодатель может установить сменную работу в соответствии со статьей 103 ТК РФ.

При сменной работе каждая группа Работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации ООО «Озон» в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

Графики сменности доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

4.1.12. В случаях, когда по условиям работы в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории Работников (включая Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.13. В соответствии со статьей 105 ТК РФ, вследствие особого характера труда водителей ООО «Озон», интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится на основании Положения о рабочем времени и времени отдыха, порядке оплаты труда водителей ООО «Озон», принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ООО «Озон».

4.2. Время отдыха:

4.2.1. Время отдыха - время, в течение которого Работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

4.2.2. В течение рабочего дня (смены) Работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между Работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2.3. В соответствии со статьей 109 ТК РФ Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, и другим Работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогревания и отдыха Работников.

4.2.4. В соответствии со статьей 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха в среднем за учетный период.

4.2.5. Привлечение Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях в порядке, предусмотренном статьей 113 ТК РФ.

Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

4.2.6. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии со статьей 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется согласно графику отпусков, утвержденному Работодателем с учетом мнения выборного органа ППО ООО «Озон» не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работников.

О времени начала отпуска Работник извещается под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется Работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

4.2.7. В случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, отдельным категориям Работников ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Предоставление отпусков данным категориям Работников учитывается при составлении графика отпусков.

4.2.8. В соответствии статьи 125 ТК РФ по соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.9. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией производится в порядке, предусмотренном статьей 126 ТК РФ.

4.2.10. В соответствии со статьей 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам составляет 7 календарных дней.

4.2.11. По письменному заявлению Работников Работодатель, с учетом специфики и особенностей деятельности предприятия (помимо предусмотренных действующим законодательством РФ случаев), вправе предоставить дополнительные отпуска в связи с особыми событиями, возникшими в жизни Работника.

Дополнительные отпуска, оплачиваемые исходя из размера должностного оклада (месячной тарифной ставки) в случаях:

а) рождения ребенка – 2 дня;

б) регистрации брака – 2 дня;

в) регистрации брака детей – 2 дня;

г) участия члена добровольной народной дружины Южного округа г. Оренбурга в охране общественного порядка (за каждые 4 дня дежурства) – 1 день.

Дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, исчисленного за последние двенадцать календарных месяцев, предоставляются в случаях:

а) смерти супруга (супруги), детей, родителей Работника и/или родителей супруги/супруга Работника, родных братьев и сестер – 3 дня, а в случае, если Работник выезжает к месту захоронения на расстояние более 500 км. от места жительства – до 9 дней;

б) ежегодно в День знаний 1сентября Работникам, воспитывающим детей-школьников первых классов - 1 день.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, перечисленные в настоящем пункте, предоставляются Работникам в рабочих днях в случае, если Работник в период возникновения данного события не находится в очередном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, а также отсутствует на работе по другим причинам, но за ним сохраняется место работы.

4.2.12. По письменному заявлению Работника Работодатель предоставляет дополнительные выходные дни в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами, следующим категориям Работников:

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми инвалидами и инвалидами детства до достижения ими возраста до 18 лет;
- при прохождении диспансеризации;
- в случае сдачи ими крови и ее компонентов;
- женщинам, работающим в сельской местности.

4.2.13. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы отдельным категориям Работников, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

5. Оплата и нормирование труда.

5.1. Заработная плата (оплата труда Работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда Работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда Работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

5.2. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) и не реже, чем каждые полмесяца. Сроки выплаты заработной платы: 29 числа расчетного месяца - за первую половину расчетного месяца и 15 числа месяца, следующего за расчетным, - за вторую половину расчетного месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.3. Работодатель обеспечивает своевременную выплату заработной платы и иных сумм, причитающихся Работникам, и несет ответственность за нарушение сроков их выплаты, согласно действующему законодательству РФ.

5.4. Работодатель устанавливает формы и системы оплаты труда Работников на основе Единой тарифной сетки и Положения об оплате труда работников ООО «Озон» (Приложение № 2).

Все изменения размеров и условий оплаты труда производятся Работодателем с обязательным извещением Работников не позднее, чем за 2 месяца.

5.5. В ООО «Озон» применяются следующие системы оплаты труда: сдельная, повременно-индивидуальная, повременно-премиальная.

5.6. Минимальная месячная тарифная ставка по Единой тарифной сетке (далее – минимальная тарифная ставка) устанавливается приказом генерального директора ООО «Озон» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Установленный размер минимальной тарифной ставки является основой дифференциации минимальных размеров тарифных ставок и должностных окладов всех профессионально- квалификационных групп Работников с учетом сложившихся отраслевых пропорций в уровнях оплаты труда.

5.7. Решение о пересмотре размера месячных тарифных ставок (должностных окладов) Работников принимается генеральным директором ООО «Озон».

5.8. При выплате заработной платы Работодатель извещает в письменной форме в виде расчетного листка каждого Работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.9. В соответствии со статьей 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

5.10. Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка) устанавливается единый порядок ее исчисления согласно статье 139 ТК РФ и положению об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденному Постановлением Правительства РФ, действующему на дату определения среднего заработка.

Перечень выплат, включаемых в расчет среднего заработка, определяется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. При этом в расчет среднего заработка включается вознаграждение по итогам работы за год в размере одной двенадцатой, и исключаются все виды единовременных премий.

5.11. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, Работникам производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Размеры выплат, установленные настоящим Договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством.

5.12. Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере согласно статье 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента от тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (Приложение № 11).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплаты Работникам не устанавливаются.

5.13. В соответствии со статьей 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.14. В соответствии со статьей 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

3) Работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.15. В соответствии со статьей 154 ТК РФ Работникам производится доплата за работу в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов) в размере 40% тарифной ставки (должностного оклада) на основании табеля учета рабочего времени и утвержденного распорядка рабочего времени.

5.16. При расчете сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, работы в ночные часы часовая тарифная ставка определяется путем деления должностного оклада Работника на нормативное количество часов в данном месяце по графику работы сотрудника.

5.17. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, Работнику производится доплата в соответствии с Положением о доплатах работникам ООО «Озон» за совмещение профессий (должностей), за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. (Приложение № 6)

5.18. В соответствии со статьей 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и Работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

5.19. Районный коэффициент к заработной плате начисляется на фактический заработок без ограничения его размера в порядке, установленном статьей 316 ТК РФ.

5.20. Работникам выплачивается надбавка за стаж работы в соответствии с Положением о порядке выплаты надбавки руководителям, специалистам, служащим и рабочим за стаж работы в ООО «Озон» (Приложение № 3).

5.21. Премия руководящим Работникам, специалистам и служащим подразделений выплачивается ежемесячно согласно Положению о премировании, утвержденного генеральным директором ООО «Озон».

5.22. Премия рабочим структурных подразделений выплачивается согласно Положения о премировании, утвержденного генеральным директором ООО «Озон».

5.23. Премирование вводится для тех профессий рабочих, которые имеют конкретные показатели и условия премирования, стимулирующие труд для достижения экономических показателей, сбережения всех видов ресурсов, роста производительности труда.

5.24. Надбавки за высокие достижения в труде производятся в соответствии с Положением о порядке выплаты надбавок за высокие достижения в труде руководителям, специалистам и служащим ООО «Озон». (Приложение № 4)

5.25. Надбавки за высокое профессиональное мастерство производятся в соответствии с Положением о порядке выплаты надбавок за высокое профессиональное мастерство рабочим ООО «Озон». (Приложение № 5)

5.26. Премирование за выполнение особо важных производственных заданий производится в соответствии с Положением о премировании работников ООО «Озон» за выполнение особо важных производственных заданий. (Приложение № 7)

5.27. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, устанавливается доплата за руководство бригадой в размере до 10% от основной тарифной ставки (оклада).

5.28. Выплата вознаграждения по результатам работы за год производится в соответствии с утвержденным Положением о выплате вознаграждения по результатам работы за год работникам ООО «Озон» и в пределах имеющихся собственных средств ООО «Озон». (Приложение № 8)

5.29. Компенсации командировочных расходов Работников производятся в соответствии с законодательством РФ и в соответствии с Положением о порядке направления в служебные командировки работников ООО «Озон». (Приложение № 9)

5.30. Работодатель оптимизирует организацию труда с учетом результатов специальной оценки условий труда и других мер.

5.31. Работодатель обеспечивает постоянное совершенствование норм и нормативов по труду с учетом происходящих изменений в организации труда, деятельности ООО «Озон» и управления.

5.32. Пересмотр действующих и введение новых условий, форм и систем оплаты труда и материального стимулирования, порядок введения, замены и пересмотра норм труда осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6. Социальные гарантии, льготы и компенсации.

Для обеспечения социальной защищенности Работников, членов их семей, неработающих пенсионеров Работодатель обязуется предоставлять следующие социальные льготы, гарантии и компенсации.

6.1. По заявлению Работника может оказываться дополнительная материальная помощь в следующих размерах:

а) не выше двух минимальных тарифных ставок (в течение года) ветеранам боевых действий на территории других государств, а также бывшим военнослужащим, выполнявшим

обязанности военной службы в условиях чрезвычайных ситуаций и при вооруженных конфликтах, имеющим соответствующие удостоверения.

б) 20% от суммы материального ущерба, но не более десятикратной минимальной тарифной ставки, при нанесении ущерба Работнику в случае порчи или кражи личного имущества неустановленными лицами, а также его утраты при пожаре, стихийном бедствии, наводнении, затоплении и т.п., за исключением: денег, изделий из золота, драгоценных металлов и камней, оружия, автомобилей, дорогостоящих мехов, дорогостоящей аудио-, видеотехники, сотовых телефонов.

Для выплаты материальной помощи по указанному в настоящем пункте основанию, Работнику необходимо предоставить из компетентных органов подтверждающие документы о событии, повлекшем нанесение ущерба и о размере нанесенного ущерба.

в) одна минимальная тарифная ставка – Работникам, являющимися инвалидами, ставшими ими при выполнении своих трудовых обязанностей (вследствие производственной травмы) во время работы в ООО «Озон» один раз в 5 лет для частичной компенсации расходов по ремонту жилья;

г) две минимальные тарифные ставки в случае смерти членов семьи Работника: супруга (супруги), детей, родителей Работника.

В случае, если в ООО «Озон» работает несколько членов семьи, имеющих право на дополнительную материальную помощь в связи со смертью члена семьи, то указанная льгота предоставляется одному из них.

д) в других исключительных случаях.

6.2. В случае смерти Работника оказывается (по заявлению) материальную помощь в размере десятикратной минимальной тарифной ставки одному из членов семьи Работника.

Если члены семьи являются Работниками, то материальная помощь оказывается одному из них.

При отсутствии членов семьи материальная помощь оказывается одному из родственников (полнородным и неполнородным братьям и сестрам, дедушкам и бабушкам умершего как со стороны отца, так и со стороны матери).

6.3. В случае смерти неработающего пенсионера ООО «Озон» оказывается материальная помощь на погребение одному из членов семьи умершего (по заявлению) в размере двух минимальных месячных тарифных ставок.

6.4. Производится доплата сверх максимального размера пособия по временной нетрудоспособности, установленного законодательством РФ, до расчетной величины, определяемой в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» с последующими изменениями и дополнениями.

6.5. Производится оплата стоимости обучения Работников, направляемых на учебу в соответствии с договорами, заключаемыми Работодателем с образовательными учреждениями.

6.6. Производится Работникам, впервые уволившимся из ООО «Озон» в связи с переходом на пенсию по старости или по основаниям, предусмотренным пунктом 8 статьи 77 и пунктом 5 статьи 83 Трудового Кодекса РФ, выплата единовременного пособия, исходя из среднего заработка, исчисленного за последние двенадцать месяцев работы перед выходом на пенсию, в зависимости от стажа работы в ООО «Озон» в следующих размерах:

при стаже	размер пособия, среднемесячных заработков
от 5 до 10 лет включительно	1
свыше 10 лет до 15 лет включительно	3
свыше 15 лет до 20 лет включительно	4
свыше 20 лет	5

В стаж работы, учитываемый при определении размера единовременного пособия, включаются периоды работы:

- в ООО «Озон» и Управлении по оздоровлению и организации отдыха «Озон» предприятия «Оренбурггазпром»;

- в санатории-профилактории «Озон», на базе отдыха «Самородово», в ДКиС «Газовик», ДКиС «Дружба», входящих в состав предприятия «Оренбурггазпром», при условии, что Работник был переведен или уволен в порядке перевода из указанного подразделения в Управление по оздоровлению и организации отдыха «Озон» предприятия «Оренбурггазпром».

Работникам, имеющим стаж работы в ООО «Озон» до 5 лет, при увольнении в связи с назначением трудовой пенсии по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере 1 минимальной тарифной ставки.

Право на получение единовременного пособия, в связи с переходом на пенсию по старости или по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктом 5 статьи 83 Трудового Кодекса РФ, выплачивается при непрерывном стаже работы в ООО «Озон» на момент увольнения работника составляет не менее 2 лет.

Право на получение единовременного пособия в связи с переходом на пенсию по старости или по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктом 5 статьи 83 Трудового Кодекса РФ, утрачивается при продолжении Работником трудовой деятельности по истечении трех месяцев после достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости.

Выплата единовременного пособия Работникам, имеющим право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, производится при их увольнении в любое время после достижения возраста, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, но не позднее трех месяцев после достижения возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости на общих основаниях.

6.7. Выплачивается дополнительная материальная помощь многодетным семьям, воспитывающим трех и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения до 24 лет – в размере двух минимальных тарифных ставок один раз в течение календарного года

Дополнительная материальная помощь выплачивается Работникам, проработавшим в ООО «Озон» не менее одного года.

Если оба супруга работают в ООО «Озон», то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.8. Выплачивается дополнительная материальная помощь ежемесячно в размере 0,25 минимальной тарифной ставки:

а) одиноким матерям, вдовам (вдовцам), воспитывающим детей без супруга, в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения до 24 лет.

б) Работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или до 24 лет, обучающегося в образовательном учреждении по очной форме обучения.

Размер дополнительной материальной помощи, оказываемой в соответствии с настоящим пунктом, не зависит от количества воспитываемых Работником детей.

При наличии у Работников права на получение материальной помощи по нескольким основаниям, выплата производится по одному из них.

Если оба супруга работают в ООО «Озон», то указанная льгота предоставляется одному из них.

6.9. Выплачивается Работникам при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до 3-х лет или оформлении опекунства над ребенком в возрасте до 3-х лет) материальная помощь, исходя из минимальной тарифной ставки, в зависимости от стажа работы в ООО «Озон» в следующих размерах:

при стаже	размер материальной помощи, минимальных тарифных ставок
от 1 до 3 лет включительно	1
от 3 до 5 лет включительно	2
свыше 5 лет	4

Если оба родителя работают в ООО «Озон», то выплата по этому основанию производится одному из родителей.

В случае рождения одновременно двух и более детей (указанного усыновления, удочерения или оформления опекунства), материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

6.10. Выделять средства на приобретение новогодних детских подарков в размере до 0,5 минимальной тарифной ставки детям Работников в возрасте до 14 лет.

Если оба супруга работают в ООО «Озон», то выдача новогодних детских подарков осуществляется одному из них.

6.11. Работодатель вправе производить удержание стоимости горячего питания через столовые подразделения ООО «Озон» из заработной платы Работников. Удержание осуществляется по письменному заявлению Работника.

6.12. Льготы, гарантии и компенсации, установленные настоящим разделом, не распространяются на следующие категории работающих в ООО «Озон»:

- на Работников, принятых на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- на Работников, работающих в ООО «Озон» по внешнему совместительству.

7. Содействие занятости

7.1. Стороны обязуются:

7.1.1. Осуществлять политику занятости Работников в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.91 № 1032-1 с последующими изменениями и дополнениями, иными законодательными и нормативными правовыми актами и настоящим Договором.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками, в письменной форме сообщать об этом в органы службы занятости и в ППО ООО «Озон» не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

7.2.2. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата учитывать преимущественное право оставления на работе, установленное статьей 179 Трудового Кодекса РФ и иными федеральными законами в отношении отдельных категорий Работников.

7.2.3. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в ООО «Озон», с учётом их квалификации, детям Работников, попавших под

мероприятия по сокращению штатов, Работникам, прошедшим обучение, переобучение за счет средств ООО «Озон».

7.2.4. С учетом результатов специальной оценки условия труда и рабочих мест и других мер осуществлять работы по совершенствованию организации труда и производства.

7.2.5. Предоставлять Работнику, предупрежденному в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, либо в связи с ликвидацией подразделения, один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

7.2.6. Высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата Работникам выплачивать выходное пособие согласно действующему законодательству;

7.2.7. Не увольнять по сокращению численности или штата Работников в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска. Также не увольнять по данному основанию следующие категории Работников:

- лиц моложе 18 лет без согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) без матери;
- женщине, имеющих трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

7.2.8. Считать при проведении конкурсов инвестиционных проектов одним из важнейших критериев их оценки создание новых рабочих мест и сохранение имеющихся.

7.3. ППО ООО "Озон" обязуется:

7.3.1. Участвовать в разработке мероприятий по содействию занятости и социальной защите высвобождаемых Работников.

7.3.2. Обеспечивать контроль соблюдения законодательства о занятости.

8. Охрана труда, здоровья и окружающей среды.

Рассматривая охрану труда, здоровья, промышленную и экологическую безопасность в качестве приоритетных направлений сотрудничества:

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса программ социально-трудовых, организационно-технических, лечебно-профилактических, санитарно-гигиенических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим Договором.

8.1.2. Проводить с участием выборного профсоюзного органа специальную оценку условий труда на рабочих местах в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Принимать меры по устранению выявленных отклонений от государственных нормативных требований охраны труда и разрабатывать, при необходимости, мероприятия по улучшению условий труда. До устранения вредных и опасных производственных факторов устанавливать Работникам, занятым на работах в условиях их воздействия, гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством.

8.1.3. Обеспечивать организацию работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда.

8.1.4. Оборудовать и обеспечивать работу уголков охраны труда в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 17.01.2001 г. №7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

8.1.5. Информировать Работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

8.1.6. Выдавать Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молоко или другие равноценные продукты питания или осуществлять компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока (Приложение № 12).

8.1.7. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами (Приложение № 15).

В случае производственной необходимости с учетом особенностей производства, выдавать Работникам средства индивидуальной защиты сверх норм, предусмотренных отраслевыми нормами.

Производить замену средств индивидуальной защиты при преждевременном выходе их из строя не по вине Работника.

Производить хранение, стирку и чистку средств индивидуальной защиты.

8.1.8. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей в соответствии с действующими нормами (Приложение № 14).

8.1.9. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с действующими нормами (Приложение № 13).

8.1.10. Осуществлять доплаты в соответствии с законодательством Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (доплаты к тарифным ставкам рабочих, окладам специалистов. Приложение № 11).

8.1.11. Ежегодно разрабатывать соглашение по охране труда, обеспечивать финансирование и выполнение включённых в него мероприятий (Приложение № 10).

8.1.12. Представлять профсоюзному комитету ООО «Озон» сведения о выполнении соглашения по охране труда, сообщать о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.1.13. Организовывать расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в порядке и в сроки, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» и другими нормативными актами.

Привлекать представителей выборного профсоюзного органа в состав комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделениях ООО «Озон»;

8.1.14. Своевременно информировать в установленном порядке федеральные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, профсоюзные органы об возникших на объектах ООО «Озон» происшествиях, инцидентах и авариях, несущих угрозу жизни и здоровью Работников, посетителей и населения.

8.1.15. Сохранять за Работником место работы (должность) и средний заработок на время приостановки работ в структурном подразделении ООО «Озон», на рабочем месте вследствие нарушения государственных нормативных требований по охране труда не по вине Работника. На это время Работники, с их согласия, могут переводиться Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Отказ Работников от выполнения работ в случае возникновения непредвиденной опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения тяжёлых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения их к дисциплинарной ответственности.

8.1.16. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в процессе трудовой деятельности), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований). Приложение №16.

Не допускать Работников, не прошедших обязательных медицинских осмотров или имеющих медицинские противопоказания, к исполнению ими трудовых обязанностей.

8.1.17. Рассматривать предложения выборного профсоюзного комитета ООО «Озон», направленные на сокращение производственного травматизма и заболеваемости, выполнять их в согласованные Сторонами сроки.

8.1.18. Организовывать работу по обеспечению доставки до места работы и обратно Работников подразделений Общества, расположенных за чертой города Оренбурга.

8.2. Работники обязуются:

8.2.1. Соблюдать требования охраны труда;

8.2.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

8.2.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

8.2.4. Незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

8.2.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в процессе трудовой деятельности), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными нормативными актами;

8.3. Первичная профсоюзная организация ООО «Озон» в лице ее выборных органов обязуется:

8.3.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

8.3.2. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования структурных подразделений ООО «Озон» по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

8.3.3. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

8.3.4. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды.

8.3.5. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей природной среды.

8.3.6. Контролировать целевое расходование средств Работодателя на охрану труда, социальную защиту и оздоровление Работников и членов их семей.

8.3.7. Осуществлять контроль за выполнением планов мероприятий по созданию в структурных подразделениях ООО «Озон» безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

8.3.8. Взаимодействовать с администрацией ООО «Озон», структурных подразделений в обеспечении трудовой, производственной дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

9. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов.

9.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», трудовым законодательством РФ, другими законодательными актами и настоящим Договором.

9.2. Работодатель обязуется:

9.2.1. Гарантировать осуществление деятельности ППО ООО «Озон» в соответствии с действующим трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

9.2.2. Сохранять членам профсоюзного комитета ООО «Озон», не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда среднюю заработную плату за время командировок для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, пленумов МПО «Газпром Профсоюз», а также для прохождения краткосрочной профсоюзной учебы, но не более 16 рабочих дней в году.

9.2.3. Предоставлять членам ППО, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей – не менее 3 часов в неделю с сохранением среднего заработка.

9.2.4. Безвозмездно предоставлять профсоюзному комитету ППО ООО «Озон» помещения в подразделениях ООО «Озон» для проведения заседаний, конференций профсоюзных органов

9.2.5. Обеспечивать ежемесячное взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников на основании их личных письменных заявлений и бесплатно перечислять на расчетный счет профсоюзного органа одновременно с перечислением средств на заработную плату.

9.2.6. Ежемесячно перечислять по письменному заявлению Работников, не являющихся членами профсоюза ООО «Озон», денежные средства на счет профкома из заработной платы указанных Работников в размере 1 % начисленной зарплаты для организации контроля за выполнением обязательств настоящего Договора, оказания им помощи по социально-трудовым, правовым, экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также посреднических услуг при возникновении разногласий с Работодателем по выполнению обязательств предусмотренных в настоящем Договоре.

9.2.7. Обеспечивать представителям ППО ООО «Озон» возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза, для реализации ими уставных задач и предоставленных профсоюзам прав в соответствии с действующим законодательством.

9.2.8. Выделять ежемесячно денежные средства коллективам структурных подразделений Общества в размере 0,3% от фонда заработной платы для проведения культурно-массовой, оздоровительной, физкультурной и иной деятельности среди Работников и членов их семей. Использование средств осуществлять по согласованию с профсоюзным комитетом.

Выборный орган ППО ООО «Озон» периодически (не реже двух раз в год) информирует Работников об использовании выделенных средств.

9.2.9. Разрешать, по согласованию Сторон, проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время без нарушения нормальной деятельности Общества.

9.2.10. Расторгать трудовой договор по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2,3,5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ с Работниками, являющимися членами профсоюза, с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного комитета в порядке, установленном статьей 373 ТК РФ.